

1 Gedragscode

Algemeen

Ter bevordering en instandhouding van een sociaal en veilig schoolklimaat geldt binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam voor alle betrokkenen de gedragscode.

Deze regeling heeft betrekking op alle personen die bij het Grafisch Lyceum Rotterdam in zijn functioneren betrokken zijn en is van toepassing als het gaat om discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig gedrag en ongewenst gedrag t.a.v. verdovende c.q. genotmiddelen, zoals in de gedragscode omschreven, dat plaatsvindt binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam of verband houdt met de schoolactiviteiten.

Artikel 1

Ieder die binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam een functie vervult, als leerling, student of cursist bij het Grafisch Lyceum Rotterdam staat ingeschreven of anderszins voor of in opdracht van het Grafisch Lyceum Rotterdam een taak verricht, wordt geacht zich te onthouden van discriminerend gedrag, seksueel intimiderend gedrag en overig gewelddadig gedrag zoals omschreven in de bij deze code behorende begripsomschrijvingen.

Artikel 2

Ieder die binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam een functie vervult, als leerling, student of cursist bij het Grafisch Lyceum Rotterdam staat ingeschreven of anderszins voor of in opdracht van het Grafisch Lyceum Rotterdam een taak verricht, wordt geacht zich te onthouden van:

1. het gebruik of onder invloed zijn van verdovende c.q. genotmiddelen als alcohol houdende dranken - gedurende de arbeids- en leertijd op school- en drugs gedurende de aanwezigheid op school;
2. het gebruik van tabak in de school behoudens in de daartoe aangewezen ruimte(s);
3. het gebruik van drugs en een bovenmatig gebruik van alcohol tijdens buitenschoolse activiteiten.

Artikel 3

Deze code is van toepassing op alle gedragingen die redelijkerwijs tot de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam worden gerekend.

Artikel 4

Indien en voorzover een gedraging, als bedoeld in deze code, rechtstreeks veroorzaakt wordt door dan wel verband houdt met het gevoerde beleid van een of meerdere representatief orgaan (organen) van een geleding, moet dit beleid worden aangepast.

Artikel 5

Individuele personen en binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam representatief geachte organen namens personen en/of groepen personen kunnen in geval van gedragingen in strijd met de code, hun beklag doen. Dit beklag vindt plaats conform de geldende klachtenregeling(en).

Artikel 6

De klachtenregeling en de te hanteren procedures worden gelijktijdig met de code vastgesteld door het bevoegd gezag. De vastgestelde code en klachtenprocedure zijn op een algemeen toegankelijk plaats binnen de school ter vrijelijk inzage beschikbaar. De code en de verwijzing naar de klachtenprocedure worden opgenomen in het leerlingenstatuut en t.b.v. personeel vindt vermelding plaats op het intranet.

Artikel 7

De medezeggenschapsraad houdt mede toezicht op de handhaving van de code, het functioneren van de klachtenprocedure en de handhaving van het draagvlak hiervoor binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam in het algemeen.

Artikel 8

In het (sociaal) jaarverslag van het Grafisch Lyceum Rotterdam wordt herkenbaar aandacht besteed aan de werking van deze gedragscode.

Begripsomschrijvingen:

Onder discriminerend gedrag wordt begrepen de in de (grond)wet bedoelde discriminatie alsmede andere vormen van ongewenst gedrag; het betreft iedere uiting in woord, gebaar, geschrift of symbolen van een representatief orgaan, persoon of een groep personen binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam waarbij sprake is van voor het Grafisch Lyceum Rotterdam ontoelaatbare opvattingen over achterstelling van mensen, van

doelbewuste belediging van of grievend handelen jegens anderen. Deze uitingen kunnen betrekking hebben op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, sociaal-economische positie, intelligentie, onderwijsdeelname of op welk terrein dan ook.

Onder seksueel intimiderend gedrag wordt begrepen de in wetgeving bedoelde strafbare gedragingen, alsmede ongewenste, seksueel getinte aandacht, tot uiting komend in verbaal, fysiek of non-verbaal gedrag dat opzettelijk of ongewild tot gevolg heeft dat:

1. een onaangename, intimiderende of vijandige werk- of studiesituatie wordt gecreëerd;
2. een verstoring van de arbeids- of studieprestaties optreedt bij datgene die het gedrag ondergaat;
3. degene die het gedrag ondergaat wordt gehinderd of benadeeld in het volledige en gelijke genot van arbeids- studievoorzieningen, voordelen of mogelijkheden;
4. het volledige en gelijke genot van arbeids- of studievoorzieningen van voorwaarden afhankelijk wordt gesteld.

Onder overig gewelddadig gedrag wordt begrepen handelingen, zoals schelden, pesten, vernieling, diefstal, bedreiging, handtastelijkheden, ordeverstoring en wapenbezit, waarbij sprake is van daadwerkelijke of vermeende kwalijke bedoelingen die materiële en immateriële (psychische) schade en/of letsel toebrengen of waarbij formele rechtsregels en in het Grafisch Lyceum Rotterdam geldende informele gedragsregels worden geschonken.

De volledige gedragscode en klachtenregeling ligt bij de afdelingsdirectie ter inzage.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1:

Het Grafisch Lyceum Rotterdam maakt deel uit van een maatschappelijke omgeving en heeft ondermeer een taak om haar leerlingen en studenten voor te bereiden op een plaats binnen die samenleving. In die samenleving doet zich in toenemende mate het probleem voor van het gebruik van geweld, waarbij onder geweld wordt verstaan het gehele scala van schelden, pesten, diefstal, bedreiging, vernieling, handtastelijkheden, bruut geweld, uitingen van seksuele intimidatie en discriminatie. Dit artikel maakt duidelijk dat voor iedere persoon die redelijkerwijs gerekend mag worden tot de leefgemeenschap van het Grafisch Lyceum Rotterdam discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig gedrag verboden is. Met deze code wordt uitdrukking gegeven aan een kwaliteitskenmerk van onderwijs. Immers, er is sprake van een breed onderschreven gedragslijn voor en binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam.

Artikel 2:

Het is niet de taak van het Grafisch Lyceum Rotterdam om, behoudens handelingen en gedragingen die bij wet verboden zijn, een maatschappelijke norm te stellen t.a.v. het gebruik van verdovende- en genotmiddelen. Wel kunnen op basis van de wet en artikelen omtrent veiligheid, gezondheid en welzijn conform de Arbo-wet en t.b.v. een goede voortgang van het onderwijs, nadere regels worden gesteld omtrent het gebruik tijdens de werktijd van het personeel en de leertijd en aanwezigheid van de leerlingen en studenten.

Artikel 3:

Dit artikel maakt duidelijk dat niet elk gedrag van leden van de school valt onder de reikwijdte van deze code. Het gaat alleen om alle gedrag dat valt onder de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam. Naast gedragingen in en om de school kan dus ook sprake zijn van gedragingen die elders plaatsvinden, voor zover te rekenen tot de verantwoordelijkheid van de school zoals excursies, werkweken, stages, dienstreizen e.d.

Artikel 5:

In dit artikel wordt ook aan representatief geachte organen de mogelijkheid geboden om namens personen en/of groepen personen een klacht in te dienen. In dit geval dient altijd te worden nagegaan of de klacht met instemming van de direct betrokkene(n) is ingediend. Een klacht kan niet in behandeling worden genomen indien de benadeelde en/of benadeelden zelf geen behandeling van de klacht wenst.

Artikel 6:

Situaties binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam dienen getoetst te worden aan de code. Voor een zorgvuldige behandeling is een klachtenprocedure nodig. Een zorgvuldige procedure voor klachtenbehandeling dient als kwaliteitswaarborg voor het functioneren van de code en een zorgvuldig gedrag naar betrokkenen. Het spreekt voor zich dat een klacht pas in aanmerking komt voor aanmelding in het kader van de klachtenprocedure

wanneer duidelijk is dat minder ingrijpende wegen (rechtstreeks overleg en andere interventies resulterend in een bemiddelingsvoorstel) niet toereikend zijn. Met name bij schending van de code i.v.m. seksueel intimiderend gedrag spelen de vertrouwenspersonen een heel belangrijke rol bij interventie in eerste aanleg.

Artikel 7:

De medezeggenschapsraad heeft conform artikel 20 lid 3 van het medezeggenschapsreglement 1992 een taak t.a.v. de waakzaamheid tegen discriminatie. Bij de uitwerking van artikel E-42 t/m E-49 CAO/BVE, die bepalingen bevat ter bestrijding van racisme en seksuele intimidatie speelt de PMR een belangrijke rol. Het toezicht van de MR op het algemene ARBO-beleid dat de veiligheid en het welzijn van zowel personeel als leerlingen /studenten moet garanderen maakt de "waakhondfunctie" t.o.v. het totstandkoming en uitvoering van het beleid van het bevoegd gezag compleet. De MR kan met behulp van deze code mede zijn taak tot waakzaamheid op dit gebied uitvoeren. Naast de formele taken t.a.v. het totstandkoming van procedures e.d. omvat de waakzaamheid tegen geweld in de meest brede zin van het woord, het bevorderen en mede op peil houden van het draagvlak voor toepassing van de code.

Artikel 8:

Het functioneren van de code wordt mede gestimuleerd door de verplichting daaraan in het (sociaal)jaarverslag aandacht te schenken.

Klacht in het kader van de gedragscode

Het betreft hier uitsluitend klachten over discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig gedrag, zoals omschreven in de gedragscode.

Het Grafisch Lyceum Rotterdam is aangesloten bij de Landelijke Klachtencommissie-BVE (LKC).

De Landelijke Klachtencommissie-BVE behandelt door studenten ingediende klachten inzake seksuele intimidatie. Klachten over discriminerend en overig gewelddadig gedrag worden door de LKC eerst in behandeling genomen indien de klager in zijn klaagschrift kan aantonen dat hij/zij de klacht reeds heeft ingediend bij het college van bestuur en dat alsmede waarom dit niet binnen een redelijke termijn tot een bevredigende oplossing heeft geleid.

Het reglement van de LKC-BVE ligt ter inzage bij de afdelingsdirectie. In dit reglement is met name titel 4 Klachtenprocedure van belang voor degene die een klacht wenst in te dienen. Op verzoek wordt een exemplaar aan de student afgegeven.

De LKC is te bereiken onder: Landelijke Klachtencommissie-BVE, Postbus 162, 3440 AD Woerden, telefoon: 0348-405245 en per fax: 0348-405244