

Gedragcode GLR

Grafisch Lyceum Rotterdam

1 augustus 2022

Algemeen

Ter bevordering en instandhouding van een sociaal en veilig schoolklimaat geldt binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam voor alle betrokkenen de gedragscode. Deze regeling heeft betrekking op alle personen die bij het Grafisch Lyceum Rotterdam in het eigen functioneren betrokken zijn en is van toepassing als het gaat om discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig en /of ongewenst gedrag, zoals in de gedragscode omschreven. De regeling is ook van toepassing bij het aangaan van intieme relatie binnen een gezagsverhouding, dat plaatsvindt binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam of verband houdt met de schoolactiviteiten.

Artikel 1

Ieder die binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam een functie vervult, als leerling of student bij het Grafisch Lyceum Rotterdam staat ingeschreven, ouders of wettelijke vertegenwoordigers van leerlingen en studenten, bezoekers van de school, of anderszins voor of in opdracht van het Grafisch Lyceum Rotterdam een taak verricht, wordt geacht zich te onthouden van discriminerend gedrag, seksueel intimiderend gedrag en overig gewelddadig gedrag zoals omschreven in de bij deze code behorende begripsomschrijvingen. Dit geldt ook voor gedragingen in de digitale omgeving.

Artikel 2

Ieder die binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam een functie vervult, als leerling of student bij het Grafisch Lyceum Rotterdam staat ingeschreven of anderszins voor of in opdracht van het Grafisch Lyceum Rotterdam een taak verricht, wordt geacht zich te onthouden van:

- het gebruik of onder invloed zijn van verdovende c.q. genotmiddelen als alcohol houdende dranken en drugs gedurende de aanwezigheid in de school of tijdens online activiteiten die met het onderwijs en de school betrekking hebben.
- het gebruik van tabak en e-sigaretten in de school en op het schoolterrein;
- drugsgebruik tijdens buitenschoolse activiteiten;
- het gebruik van alcohol door personen onder de 18 jaar tijdens buitenschoolse activiteiten. Het alcoholgebruik van personen van 18 jaar en ouder is tijdens buitenschoolse activiteiten is uiterst terughoudend;
- het nuttigen van alcohol door medewerkers gedurende de actieve begeleiding van leerlingen en studenten tijdens buitenschoolse activiteiten;
- Overmatig alcoholgebruik door medewerkers tijdens speciale personeelsbijeenkomsten van het Grafisch Lyceum Rotterdam.

Artikel 3:

De medewerker onderhoudt in het kader van zijn/haar functie uitsluitend een professioneel contact met de leerling of student. Bij medewerkers die in een hiërarchische verhouding tot elkaar staan en met elkaar een intieme relatie aangaan, geldt er een meldingsplicht. De meldplicht houdt in dat de hoogste in rang de relatie moet melden bij zijn of haar leidinggevende.

Artikel 4

Deze code is van toepassing op alle gedragingen die redelijkerwijs tot de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam worden gerekend.

Artikel 5

Indien en voorzover een gedraging, als bedoeld in deze code, rechtstreeks veroorzaakt wordt door dan wel verband houdt met het gevoerde beleid van de instelling, moet dit beleid worden aangepast.

Artikel 6

Individuele personen en binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam representatief geachte organen namens personen en/of groepen personen kunnen in geval van gedragingen in strijd met de code, hun beklag doen. Dit beklag vindt plaats conform de geldende klachtenregeling 'Ongewenst gedrag'.

Artikel 7

De klachtenregeling en de te hanteren procedures worden gelijktijdig met de code vastgesteld door het bevoegd gezag. De vastgestelde code en klachtenprocedure wordt actief gecommuniceerd en is gepubliceerd op www.glr.nl. De gedragscode en de klachtenregeling maken onderdeel uit van het leerlingenstatuut en studentenstatuut.

Artikel 8

De ondernemingsraad en de ouderraad houden mede toezicht op de handhaving van de code, het functioneren van de klachtenregeling en de handhaving van het draagvlak hiervoor binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam in het algemeen.

Artikel 9

In het (sociaal) jaarverslag van het Grafisch Lyceum Rotterdam wordt herkenbaar aandacht besteed aan de werking van deze gedragscode.

Begripsomschrijvingen:

Onder discriminerend gedrag wordt begrepen de in de (grond)wet bedoelde discriminatie alsmede andere vormen van ongewenst gedrag; het betreft iedere uiting in woord, gebaar, geschrift of symbolen van een representatief orgaan, persoon of een groep personen binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam waarbij sprake is van voor het Grafisch Lyceum Rotterdam ontoelaatbare opvattingen over achterstelling van mensen, van doelbewuste belediging van of grievend handelen jegens anderen. Deze uitingen kunnen betrekking hebben op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, sociaal-economische positie, intelligentie, onderwijsdeelname of op welk terrein dan ook.

Onder seksueel intimiderend gedrag wordt begrepen de in wetgeving bedoelde strafbare gedragingen, alsmede ongewenste, seksueel getinte aandacht, tot uiting komend in verbaal, fysiek of non-verbaal gedrag dat opzettelijk of ongewild tot gevolg heeft dat:

1. een onaangename, intimiderende of vijandige werk- of studiesituatie wordt gecreëerd;
2. een verstoring van de arbeids- of studieprestaties optreedt bij degene die het gedrag ondergaat;
3. degene die het gedrag ondergaat wordt gehinderd of benadeeld in het volledige en gelijke genot van arbeids- studievoorzieningen, voordelen of mogelijkheden;
4. het volledige en gelijke genot van arbeids- of studievoorzieningen van voorwaarden afhankelijk wordt gesteld.

Onder overig gewelddadig gedrag wordt begrepen handelingen, zoals bijvoorbeeld schelden, pesten, smaad, vernieling, diefstal, heling, fraude, bedreiging, handtastelijkheden, ordeverstoring, ongewenst bezoek, vuurwerkbezit en het gebruik ervan, en wapenbezit of het gebruik ervan of de handel daarin, waarbij sprake is van daadwerkelijke of vermeende kwalijke bedoelingen die materiële en immateriële (psychische) schade en/of letsel toebrengen of waarbij formele rechtsregels en in het Grafisch Lyceum Rotterdam geldende informele gedragsregels worden geschonden.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Het Grafisch Lyceum Rotterdam maakt deel uit van een maatschappelijke omgeving en heeft ondermeer een taak om haar leerlingen en studenten voor te bereiden op een plaats binnen die samenleving. In die samenleving doet zich in toenemende mate het probleem voor van het gebruik van geweld, waarbij onder geweld wordt verstaan het gehele scala van schelden, pesten, diefstal, bedreiging, vernieling, handtastelijkheden, bruut geweld, uitingen van seksuele intimidatie en discriminatie. Dit artikel maakt duidelijk dat voor iedere persoon die redelijkerwijs gerekend mag worden tot de leefgemeenschap van het Grafisch Lyceum Rotterdam discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig gedrag verboden is. Met oog op de sociale veiligheid mogen personen met een ongelijke machtsverhouding binnen de school, geen intieme relatie met elkaar onderhouden. Met deze code wordt uitdrukking gegeven aan een kwaliteitskenmerk van onderwijs. Immers, er is sprake van een breed onderschreven gedragslijn voor en binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam.

Artikel 2

Het is niet de taak van het Grafisch Lyceum Rotterdam om, behoudens handelingen en gedragingen die bij wet verboden zijn, een maatschappelijke norm te stellen t.a.v. het gebruik van verdovende- en genotmiddelen. Wel kunnen op basis van de wet en artikelen omtrent veiligheid, gezondheid en welzijn conform de Arbo-wet en t.b.v. een goede voortgang van het onderwijs, nadere regels worden gesteld omtrent het gebruik tijdens de werktijd van het personeel en de leertijd en aanwezigheid van de leerlingen en studenten.

Artikel 3

Tussen medewerkers van het GLR en studenten of leerlingen is een ongelijke machtsverhouding. De medewerker is zich ervan bewust dat het bestaan van niet-professionele contacten met studenten de schijn van partijdigheid kunnen opwekken. Bovendien kunnen factoren en omstandigheden ertoe kunnen leiden dat zijn/haar gedrag door studenten of leerlingen als ongewenst en/of grensoverschrijdend kan worden ervaren in de vorm van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik. Daartoe onthoudt de medewerker zich van intieme of seksuele toenadering van studenten en leerlingen en gaat niet in op dergelijke toenadering van de kant van studenten en leerlingen.

Als het gaat om medewerkers die in de werksituatie in een hiërarchische verhouding tot elkaar staan, ontstaat er direct een ongewenste situatie, waarbij alle betrokkenen zich bewust (moeten) zijn van de mogelijke consequenties en kwetsbaarheden. Het samenvallen van een niet-professionele relatie en een professionele relatie waarbij medewerkers in een bepaalde hiërarchische verhouding tot elkaar staan, kan niet alleen leiden tot (de schijn van) oneigenlijke privileges, maar ook tot negatieve repercussies in toekomstige situaties die bij het aangaan van de relatie nog niet zijn te overzien.

Artikel 4

Dit artikel maakt duidelijk dat niet elk gedrag van leden van de school valt onder de reikwijdte van deze code. Het gaat alleen om alle gedrag dat valt onder de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam. Naast gedragingen in en om de school kan er ook sprake zijn van gedragingen die elders plaatsvinden, voor zover te rekenen tot de verantwoordelijkheid van de school zoals excursies, werkweken, stages, dienstreizen e.d. en gedragingen die plaatsvinden in de digitale omgeving.

Artikel 5

In dit artikel wordt ook aan representatief geachte organen de mogelijkheid geboden om namens personen en/of groepen personen een klacht in te dienen. In dit geval dient altijd te worden nagegaan of de klacht met instemming van de direct betrokkene(n) is ingediend. Een klacht kan niet in behandeling worden genomen indien de benadeelde en/of benadeelden zelf geen behandeling van de klacht wenst.

Artikel 6

Situaties binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam dienen getoetst te worden aan de code. Voor een zorgvuldige behandeling is een klachtenprocedure nodig. Een zorgvuldige procedure voor klachtenbehandeling dient als kwaliteitswaarborg voor het functioneren van de code en een zorgvuldig gedrag naar betrokkenen. Het spreekt voor zich dat een klacht pas in aanmerking komt voor aanmelding in het kader van de formele klachtenprocedure wanneer duidelijk is dat minder ingrijpende interne wegen (rechtstreeks overleg en andere interventies resulterend in een bemiddelingsvoorstel) niet toereikend zijn. Met name bij schending van de code i.v.m. seksueel intimiderend gedrag spelen de vertrouwenspersonen een heel belangrijke rol bij interventie in eerste aanleg.

Artikel 7

De Ondernemingsraad heeft een taak t.a.v. de waakzaamheid tegen discriminatie. Bij de uitwerking van artikel 10.1.5 CAO MBO die bepalingen bevat ter bestrijding van racisme en seksuele intimidatie speelt de OR een belangrijke rol. Het toezicht van de OR op het algemene ARBO-beleid dat de veiligheid en het welzijn van zowel personeel als leerlingen /studenten moet garanderen maakt de "waakhondfunctie" t.o.v. het totstandkoming en uitvoering van het beleid van het bevoegd gezag compleet. De OR kan met behulp van deze code mede zijn taak tot waakzaamheid op dit gebied uitvoeren. Naast de formele taken t.a.v. het totstandkoming van procedures e.d. omvat de waakzaamheid tegen geweld in de meest brede zin van het woord, het bevorderen en mede op peil houden van het draagvlak voor toepassing van de code.

Artikel 8

Het functioneren van de code wordt mede gestimuleerd door de verplichting daaraan in het (sociaal)jaarverslag aandacht te schenken.

Klacht in het kader van de gedragscode

Het betreft hier uitsluitend klachten over discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig gedrag, zoals omschreven in de gedragscode. Voor klachten over inbreuk op de gedragscode is er een aparte klachtenregeling 'Ongewenst gedrag'.