



Gedragcode GLR

Grafisch Lyceum Rotterdam

Ingangsdatum: 1 augustus 2025

Algemeen

Om een sociaal en veilig schoolklimaat te bevorderen en te handhaven, geldt deze gedragscode voor alle betrokkenen binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam. Deze regeling heeft betrekking op alle personen die bij het Grafisch Lyceum Rotterdam in het eigen functioneren betrokken zijn en is van toepassing als het gaat om discriminerend, seksueel intimiderend en overig gewelddadig en /of ongewenst gedrag en middelengebruik, zoals in de gedragscode omschreven. De regeling is ook van toepassing bij het aangaan van intieme relatie binnen een gezagsverhouding, dat plaatsvindt binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam of verband houdt met de schoolactiviteiten.

Artikel 1

Iedereen die betrokken is bij het Grafisch Lyceum Rotterdam, inclusief medewerkers, leerlingen, studenten, ouders, wettelijke vertegenwoordigers, bezoekers en opdrachtnemers, moet zich onthouden van discriminerend, seksueel intimiderend en gewelddadig gedrag, zoals beschreven in deze gedragscode. Dit geldt ook voor gedragingen in de digitale omgeving, zoals sociale media en e-mail.

Artikel 2

Ieder die binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam een functie vervult, als leerling of student bij het Grafisch Lyceum Rotterdam staat ingeschreven of anderszins voor of in opdracht van het Grafisch Lyceum Rotterdam een taak verricht, gelden de volgende regels;

- Roken is verboden binnen de school en op de schoolterreinen. Dit verbod geldt ook voor elektronische sigaretten.
- Leerlingen en studenten, ongeacht hun leeftijd, mogen geen alcohol of drugs gebruiken of onder invloed zijn van deze middelen op school of tijdens (online) school gerelateerde activiteiten. Dit verbod geldt ook tijdens overige werkzaamheden in en om de school en tijdens buitenschoolse activiteiten zoals (meerderdaagse) excursies, werkweken en klassenuitjes die door de school worden georganiseerd.
- Medewerkers en opdrachtnemers mogen geen alcohol of drugs gebruiken of onder invloed zijn van deze middelen op school of tijdens (online) school gerelateerde activiteiten, zolang zij verantwoordelijk zijn voor anderen. Medewerkers verstrekken geen verdovende en genotmiddelen aan leerlingen en studenten.
- Medewerkers mogen zwak alcoholische dranken alleen gebruiken tijdens bijzondere of feestelijke activiteiten, zoals personeelsfeesten, activiteiten van de personeelsvereniging en recepties die voor hen georganiseerd worden.

Artikel 3:

De medewerker onderhoudt in het kader van zijn/haar functie uitsluitend een professioneel contact met de leerling of student. Bij medewerkers die in een hiërarchische verhouding tot elkaar staan en een intieme relatie aangaan, geldt een meldingsplicht. De hoogste in rang moet de relatie melden bij de eigen leidinggevende.

Artikel 4

Deze code is van toepassing op alle gedragingen die binnen de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam vallen.

Artikel 5

Als een gedraging, zoals bedoeld in deze code, direct wordt veroorzaakt door of verband houdt met het beleid van de instelling, moet dit beleid worden herzien en aangepast.

Artikel 6

Individuele personen en binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam representatief geachte organen namens personen en/of groepen personen kunnen in geval van gedragingen in strijd met de code, hun beklag doen. Dit gebeurt conform de geldende klachtenregeling 'Ongewenst gedrag'.

Artikel 7

Het bevoegd gezag heeft een klachtenregeling 'Ongewenst gedrag' vastgesteld. Deze wordt actief gecommuniceerd en is gepubliceerd op de website van de school. De gedragscode en de klachtenregeling maken onderdeel uit van het leerlingenstatuut en studentenstatuut.

Artikel 8

De ondernemingsraad en de ouderraad houden toezicht op de handhaving van de code, het functioneren van de klachtenregeling en het draagvlak hiervoor binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam.

Artikel 9

Het (sociaal) jaarverslag van het Grafisch Lyceum Rotterdam besteedt herkenbaar aandacht aan de werking van deze gedragscode.

Begripsomschrijvingen:

- **Discriminerend gedrag:** Iedere uiting in woord, gebaar, geschrift of symbolen waarbij sprake is van ontoelaatbare opvattingen over achterstelling van mensen, doelbewuste belediging of grievend handelen jegens anderen. Dit kan betrekking hebben op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, sociaal-economische positie, intelligentie, onderwijsdeelname of andere terreinen.
- **Seksueel intimiderend gedrag:** Strafbare gedragingen en ongewenste, seksueel getinte aandacht die een onaangename, intimiderende, beledigende, vernederende, kwetsende of vijandige werk- of studiesituatie creëren, de arbeids- of studieprestaties verstoren of het volledige en gelijke genot van arbeids- of studievoorzieningen belemmeren.
- **Overig gewelddadig gedrag:** Handelingen zoals schelden, pesten, intimidatie, smaad, vernieling, diefstal, heling, fraude, bedreiging, handtastelijkheden, ordeverstoring, ongewenst bezoek, vuurwerkbezit en -gebruik, drugs- en/of wapenbezit en -gebruik of handel daarin, waarbij sprake is van materiële en immateriële schade en/of letsel.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Het Grafisch Lyceum Rotterdam maakt deel uit van de samenleving en heeft de verantwoordelijkheid om leerlingen en studenten voor te bereiden op hun rol daarin. In de samenleving komen geweld en discriminatie voor in verschillende vormen, zoals schelden, pesten, diefstal, bedreiging, vernieling, handtastelijkheden, bruut geweld, seksuele intimidatie en discriminatie. Dit artikel benadrukt dat dergelijk gedrag verboden is voor iedereen die deel uitmaakt van de schoolgemeenschap, zowel fysiek als digitaal.

Artikel 2

Het is niet de taak van het Grafisch Lyceum Rotterdam om, behoudens handelingen en gedragingen die bij wet verboden zijn, een maatschappelijke norm te stellen t.a.v. het gebruik van verdovende- en genotmiddelen. Wel worden er wel regels gesteld op basis van de wet en de Arbo-wet om de veiligheid, gezondheid en het welzijn van personeel, studenten en leerlingen te waarborgen.

Artikel 3

Er is een machtsverschil tussen medewerkers en studenten of leerlingen. Medewerkers moeten zich bewust zijn dat niet-professionele contacten met studenten de schijn van partijdigheid kunnen opwekken en kunnen leiden tot ongewenst gedrag zoals seksuele intimidatie of machtsmisbruik. Daarom moeten medewerkers zich onthouden van intieme of seksuele toenadering tot studenten en leerlingen, ook wanneer zij zelf daartoe worden benaderd.

Als het gaat om medewerkers die in de werksituatie in een hiërarchische verhouding tot elkaar staan, ontstaat er direct een ongewenste situatie, waarbij alle betrokkenen zich bewust (moeten) zijn van de mogelijke consequenties en kwetsbaarheden. Het samenvallen van een niet-professionele relatie en een professionele relatie waarbij medewerkers in een bepaalde hiërarchische verhouding tot elkaar staan, kan niet alleen leiden tot (de schijn van) oneigenlijke privileges, maar ook tot negatieve repercussies in toekomstige situaties die bij het aangaan van de relatie nog niet zijn te overzien.

Artikel 4

Dit artikel verduidelijkt dat de gedragscode van toepassing is op alle gedragingen die onder de verantwoordelijkheid van het Grafisch Lyceum Rotterdam vallen. Dit omvat gedragingen in en om de school, tijdens excursies, werkweken, stages, dienstreizen en in de digitale omgeving.

Artikel 5:

Als blijkt dat een gedraging, zoals bedoeld in deze code, direct wordt veroorzaakt door of verband houdt met het beleid van de school, moet dit beleid worden aangepast. Dit kan bijvoorbeeld door nieuwe richtlijnen, scholing of andere maatregelen om een veilige en inclusieve leer- en werkomgeving te waarborgen.

Artikel 6

Dit artikel biedt representatieve organen de mogelijkheid om namens personen of groepen personen een klacht in te dienen. Het is belangrijk dat de klacht met instemming van de direct betrokkenen wordt ingediend. Een klacht kan niet in behandeling worden genomen als de benadeelde zelf geen behandeling van de klacht wenst.

Artikel 7

Situaties binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam moeten worden getoetst aan de gedragscode. Een zorgvuldige klachtenprocedure is nodig om de kwaliteit van de code te waarborgen en om zorgvuldig om te gaan met betrokkenen. Een klacht komt pas in aanmerking voor de formele klachtenprocedure als minder ingrijpende interne wegen niet toereikend zijn.

Vertrouwenspersonen spelen een belangrijke rol bij de eerste interventie bij schending van de code met betrekking tot seksueel intimiderend gedrag.

Artikel 8

Artikel 10 in de CAO MBO bevat bepalingen over het arbeidsomstandighedenbeleid. De werkgever stelt, in overleg met de ondernemingsraad (OR), het beleid vast voor een gezonde en veilige leer- en werkomgeving. De OR houdt toezicht op het ARBO-beleid en de uitvoering ervan, en bevordert het draagvlak voor de gedragscode. Dit omvat ook het toezicht op de klachtenregeling en de naleving van de code binnen het Grafisch Lyceum Rotterdam.

Artikel 9

Aandacht voor de werking van de code in het sociaal jaarverslag zorgt voor transparantie, stimuleert bewustwording en betrokkenheid, maakt evaluatie en verbetering mogelijk, en waarborgt naleving van wettelijke eisen.

Vaststelling

Dit document kwam tot stand met instemming van de Ondernemingsraad, Ouderraad en Centrale Studentenraad. Het Bevoegd gezag van het GLR heeft deze gedragscode formeel vastgesteld op 17 maart 2025.